**Об оценке профессиональных рисков и опасностей. Новая тема.**

В обязанности работодателя в области охраны труда помимо обеспечения создания и функционирования системы управления охраной труда входит систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка ([ч. 6](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE70AB595B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ), [13 ст. 209](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE70ABC95B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ), [ч. 3 ст. 214](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE40DB195B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ), [ст. 217](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE50AB795B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ) ТК РФ). Эта обязанность сформулирована по-новому с 1 марта текущего года.

Так, при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков ([ч. 14 ст. 209](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE70ABD95B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ), [ч. 1 ст. 218](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE50ABC95B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ) ТК РФ).

Профессиональный риск - это вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья ([ч. 13 ст. 209](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B871EBC82C1CF9FD39903D7FB01A2B7128C54AF12BDFCC3F93C195E2B613F452ED66801400FBEB3kFJ6J) ТК РФ).

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания ([ч. 2 ст. 218](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE50ABD95B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ) ТК РФ).

Кроме того, в статью 209 ТК включено новое понятие:

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками ([ч. 4 ст. 218](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE50DB595B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ) ТК РФ).

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) ([ч. 5 ст. 218](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE50DB695B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ) ТК РФ).

В нормативную базы для организации работы по профрискам и опасностям, кроме вышеперечисленных норм Трудового кодекса, входят:

- Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, которые утверждены Приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926;

- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, они утверждены Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 36.

Так, в частности, по результатам выявления (идентификации) опасностей, являющегося ключевым этапом при управлении профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда, рекомендуется формировать перечень идентифицированных (выявленных) опасностей, от полноты которого зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне этих рабочих мест будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя ([п. 4](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84072B9BC12765C79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCDE209B49CE77CF169890CE5EF9D5AE165B563F94DU3L4J) Рекомендаций N 36).

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

Согласно Рекомендаций по классификации опасностей их рекомендуется классифицировать:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в примерном [перечне](consultantplus://offline/ref=E168A9C6ADA88A9A23DB5DA6BBEF8EE4216E09297D370084067A4F576658554BA93514C3C35701D420518794D0CD4487E68BB2289D85BF87DC6BI) опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей. Приведены примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации.

Если работодатель самостоятельно проводит оценку профрисков, ему следует разделить работу на несколько этапов.

1) Выбор метода оценки.

Можно использовать критерии из Рекомендаций и выбрать, например ([п. 2](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F13645043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) Рекомендаций):

- [структурированный метод](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F3364E043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) "Что, если?" (SWIFT);

- [матричный метод](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F0344E043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) на основе балльной оценки;

- [метод анализа](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F03048043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) уровней защиты (LOPA - Layers of Protection Analysis).

При выборе метода необходимо учитывать, в частности, следующие факторы ([п. п. 26](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F1304F043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ), [27](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F13F4C043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) Рекомендаций):

- размер организации, сложность производственных процессов и оборудования;

- цель проведения оценки рисков;

- возможные последствия опасного события;

- необходимость экспертиз, человеческих и других ресурсов;

- потребность в модификации (обновлении) оценки риска.

2) Оценка профессиональных рисков.

Выбрав метод, необходимо использовать его оценочные средства, например:

- контрольные листы, разработанные вами на основе вопросов из [Приложений N N 1](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F3304B043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) - [8](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F73745043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) к Рекомендациям ([п. п. 30](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F13E4C043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ), [34](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F13E45043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) Рекомендаций);

- матрицы - при применении [матричного метода](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F0344E043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) на основе балльной оценки. Примеры матриц с различной градацией (по степени вероятности и тяжести) содержатся в [Приложениях N N 11](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F63344043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) - [15](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C1F0364D043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) к Рекомендациям ([п. 40](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F03445043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) Рекомендаций);

- процедуры, предусмотренные для реализации метода HAZOP (Hazard and Operability Study) ([п. п. 66](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F3374D043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ), [68](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F3374F043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) Рекомендаций).

3)Оформление результатов оценки.

По результатам оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется оформить перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска ([п. 88](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B48DC0C69BD39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F33345043B65761026C86D1B5E09A0B3F473k9JAJ) Рекомендаций).

**Внимание!** Если работодатель не будет проводить оценку профрисков, его могут привлечь к административной ответственности по [ч. 1](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B58AC0CF98D39903D7FB01A2B7128C54AF12B7FEC9F83C195E2B613F452ED66801400FBEB3kFJ6J), [5 ст. 5.27.1](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B8719B58AC0CF98D39903D7FB01A2B7128C54AF12BAFFC6F43C195E2B613F452ED66801400FBEB3kFJ6J) КоАП РФ (в том числе, если это не сделано перед введением в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест).

Конкретный срок, в который необходимо провести мероприятия по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков, нормативно не определен.

Несмотря на это, работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку ([ч. 3 ст. 214](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84075B1BD147F5D79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCEE40DB395B126E16DC059EDF19840FF63AB63UFLBJ) ТК РФ, [п. 25](consultantplus://offline/ref=7C2FB4FDA611481BCC68B18F158ED84072B9B716745A79DE0A456EF33FFD3C6122B1ADCDE209B499E27CF169890CE5EF9D5AE165B563F94DU3L4J) Примерного положения N 776н).

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза